

UCHWAŁA NR XIII / 47 / 2024
RADY GMINY SZCZYTNIKI

z dnia 12 grudnia 2024 r.

zmieniająca Uchwałę Nr XI/66/2019 Rady Gminy Szczytniki z dnia 12 września 2019 r. w sprawie Regulaminu określającego wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowe warunki ich obliczania i wypłacania

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 oraz art. 40 ust. 1 i art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2024 r., poz. 1465 ze zm.), art. 30 ust. 6, w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2024 r., poz. 986 ze zm.) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2014 r., poz. 416 z późn. zm.) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, **uchwała się, co następuje:**

§ 1. W Regulaminie określającym wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowe warunki ich obliczania i wypłacania, stanowiącym załącznik do Uchwały Nr XI/66/2019 Rady Gminy Szczytniki z dnia 12 września 2019 r. w sprawie Regulaminu określającego wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowe warunki ich obliczania i wypłacania (Dz. Urz. Woj. Wlkp. z 2019 r., poz. 7936 oraz z 2022 r., poz. 8353) wprowadza się następujące zmiany:

1) § 3. pkt 1 i 12 otrzymuje brzmienie:

„1) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela”;;

„12) zakładowej organizacji związkowej – należy przez to rozumieć Międzygminny Oddział Związku Nauczycielstwa Polskiego w Kaliszu”.;

2) § 9. ust. 2 pkt 3 uchyla się.

3) § 9. ust. 4 otrzymuje brzmienie:

„4. Wysokość powyższych dodatków określa tabela nr 1”.;**Tabela Nr 1**

Lp.	Stanowisko kierownicze lub pełniona funkcja w szkole	Wysokość dodatku funkcyjnego w przedziale od – do Kwota brutto w zł
1.	Dyrektor szkoły (zespołu szkół)	650,00 – 2800,00
2.	Wicedyrektor szkoły (zespołu szkół)	400,00 – 1100,00
3.	Wychowawca klasy/przedszkola(za oddział klasowy/oddział przedszkolny	300,00
4.	Opiekun stażu/Mentor	50,00

4) § 9. ust. 8 uchyla się.

5) § 11. ust. 10 otrzymuje brzmienie:

„10. 1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe – przydzielone w planie organizacyjnym – nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczęcia lub końca zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy”..

2. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności związanych z:

1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,

2) wyjazdem, wyjściem dzieci/uczniów na wycieczki lub imprezy,

3) rekolekcjami,

- 4) udziałem w konferencjach metodycznych i innych naradach o charakterze oświatowym, na które nauczyciel został skierowany przez pracodawcę,
 - 5) nieobecnością uczniów nauczanych indywidualnie,
 - 6) dniami wolnymi od zajęć dydaktyczno-wychowawczych w związku z przeprowadzeniem egzaminów zewnętrznych,
 - 7) dniami wolnymi przypadającymi w Dniu Edukacji Narodowej - traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.
- 6) § 16. otrzymuje brzmienie:
- „Regulamin został uzgodniony z Międzygminnym Oddziałem Związku Nauczycielstwa Polskiego w Kaliszu”..
- § 2.** Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Szczytniki.
- § 3.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Przewodniczący Rady

Wiesław Wróbel

UZASADNIENIE
do UCHWAŁY Nr XIII / 47 / 2024
RADY GMINY SZCZYTNIKI

z dnia 12 grudnia 2024 roku

w sprawie zmiany Uchwały Nr XI/66/2019 Rady Gminy Szczytniki z dnia 12 września 2019 r. w sprawie Regulaminu określającego wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowe warunki ich obliczania i wypłacania.

Na podstawie art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tj. Dz. U. z 2024 r., poz. 986 ze zm.) organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia w uzgodnieniu ze związkami zawodowymi określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, w drodze regulaminu:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy i nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym, za warunki pracy, wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw; nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokość i warunki wypłacania składników wynagrodzenia, o ile nie zostały one określone w ustawie lub odrębnych przepisach.

w taki sposób, aby średnie wynagrodzenia nauczycieli, odpowiadało na obszarze działania danej jednostki samorządu terytorialnego co najmniej średnim wynagrodzeniom nauczycieli, określonym w art. 30 ust. 3 wymienionej wyżej ustawy.

Zmiana wysokości dodatków funkcyjnych określonych w regulaminie dla nauczycieli pełniących funkcje kierownicze w szkołach i przedszkolach należy również do kompetencji rady gminy, która uznała jako zasadne podniesienie wysokości stawek dodatków funkcyjnych dla dyrektorów szkół ze względu na wkładany trud, i zakres odpowiedzialności. Wielość zadań wykonywanych przez kadrę kierowniczą w podległych Gminie Szczytniki placówkach zasługuje docenienia i wymaga lepszej gratyfikacji. Uznano także za zasadne uszczegółowienie zapisów dotyczących wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe.

Na podstawie zapisu art. 19 ust. 2 ustawy z dnia 23 maja 1991r. o związkach zawodowych (tj. Dz. U. z 2022 r., poz. 854) projekt niniejszej uchwały został przedstawiony organizacjom związkowym. (Międzygminny Oddział Związku Nauczycielstwa Polskiego w Kaliszu) z prośbą o wydanie opinii.

Wobec powyższego wprowadzenie zmian do obowiązującego regulaminu jest niezbędne i zasadne.