

**UCHWAŁA NR II / 3 / 2024  
RADY GMINY SZCZYTNIKI**

z dnia 23 maja 2024 r.

**w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Szczytniki.**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2024 r., poz. 609), art. 8 ust. 2, art. 36 ust. 3 i art. 37 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 530) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r., poz. 1960), uchwała, się, co następuje:

**§ 1. 1.** Ustala się wynagrodzenie miesięczne Wójta Gminy Szczytniki w następującej wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze według tabeli I dla stanowiska wójt, burmistrz w gminie do 15 tys. mieszkańców w wysokości: 10.000, 00 zł. brutto (słownie: dziesięć tysięcy złotych 00/100 groszy);
- 2) dodatek funkcyjny według tabeli I dla stanowiska wójt, burmistrz w gminie do 15 tys. mieszkańców w wysokości: 2.600,00 zł. brutto (słownie: dwa tysiące sześćset złotych 00/100 groszy);
- 3) dodatek specjalny w wysokości 30 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego w wysokości: 3.780,00 zł. brutto (słownie: trzy tysiące siedemset osiemdziesiąt złotych 00/100 groszy);

2. Wójtowi, zgodnie z właściwymi przepisami, przysługują: dodatek za wieloletnią pracę, nagrody jubileuszowe i dodatkowe wynagrodzenie roczne.

**§ 2.** Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy Szczytniki.

**§ 3.** Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od dnia 8 maja 2024 r.

**§ 4.** Traci moc Uchwała Nr XLI/215/2021 Rady Gminy Szczytniki z dnia 16 grudnia 2021 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Szczytniki.

Przewodniczący Rady

**Wiesław Wróbel**

## UZASADNIENIE

### do Uchwały Nr II / 3 / 2024 Rady Gminy Szczytniki z dnia 23 maja 2024 r.

w sprawie: *ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Szczytniki.*

Ustalenie wynagrodzenia wójta gminy jest wyłączną kompetencją rady gminy, o czym stanowi art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r., poz. 530) „Czynności z zakresu prawa pracy wobec wójta (burmistrza, prezydenta miasta), związane z nawiązaniem i rozwiązaniem stosunku pracy, wykonuje przewodniczący rady gminy, a pozostałe czynności – wyznaczona przez wójta (burmistrza, prezydenta miasta) osoba zastępująca lub sekretarz gminy, z tym że wynagrodzenie wójta ustala rada gminy, w drodze uchwały”.

Zasady wynagradzania pracowników samorządowych, w tym również wójta gminy, od 1 listopada 2021 r. określa rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r., poz. 1960 ze zm.).

Na podstawie art. 4 ust. 1 pkt 1 lit. c w związku z art. 37 ust. 3 ustawy z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych ustaw (Dz. U. z 2021 r., poz. 1834), maksymalne wynagrodzenie pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru: wójta, burmistrza, prezydenta nie może przekroczyć w okresie miesiąca 11,2-krotności kwoty bazowej (1789,42 zł) określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. z 2020 r. poz. 1658)”. W związku z tym maksymalne wynagrodzenie wójta, burmistrza, prezydenta podniesiono do 20 041,50 zł.

Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r., poz. 1960 ze zm.), dla stanowiska wójta w gminie do 15 tys. mieszkańców, w tabeli I określiło maksymalne stawki wynagrodzenia zasadniczego – 10250,00 zł i dodatku funkcyjnego – 3150,00 zł, natomiast w § 6 rozporządzenia określono poziom dodatku specjalnego, który wynosi – 30 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego. Obligatoryjnym składnikiem wynagrodzenia wójta zgodnie z art. 38 ust. 1 ustawy o pracownikach samorządowych jest dodatek za wieloletnią pracę. W tym przypadku jest to 20 % wynagrodzenia zasadniczego.

W art. 37 ust. 4 ustawy o pracownikach samorządowych określono również minimalne wynagrodzenie, które w przypadku wójta burmistrza, prezydenta nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego dla poszczególnych stanowisk i wynosi w gminie do 15000 mieszkańców - 13936 zł.

Zmiany powodują skutki finansowe w postaci naliczenia wysokości wynagrodzenia dla wójta należnego od 8 maja 2024 r.

Zaproponowane wynagrodzenie mieści się w granicach określonych rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r., poz. 1960 ze zm.).

Dotychczasowa kwota wynagrodzenia Wójta Gminy Pana Marka Albrechta została ustalona Uchwałą Nr XLI/215/2021 Rady Gminy Szczytniki z dnia 16 grudnia 2021 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Szczytniki.

W związku z powyższym podjęcie uchwały w sprawie wynagrodzenia Wójta Gminy Szczytniki uważa się za uzasadnione.