

ZARZĄDZENIE Nr 67/2021
Wójta Gminy Szczytniki
z dnia 31 grudnia 2021 r.

w sprawie zmiany Zarządzenia Nr 19/2018 r. Wójta Gminy Szczytniki z dnia 15 czerwca 2018 r. w sprawie Regulaminu wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w Urzędzie Gminy w Szczytnikach.

Na podstawie art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2019 r., poz. 1282 ze zm.) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r., poz. 1960) w związku z art. 77² ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (t.j. Dz. U. z 2020 r., poz. 1320 ze zm.) *zarządza się, co następuje:*

§ 1. W Regulaminie wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w Urzędzie Gminy w Szczytnikach, stanowiącym załącznik do Zarządzenia Nr 19)2018 Wójta Gminy Szczytniki z dnia 15 czerwca 2018 r. ze zm., wprowadza się następujące zmiany:

1. § 12 otrzymuje brzmienie:

„§ 12. 1. W ramach posiadanych środków na wynagrodzenia pracodawca może przyznać pracownikowi **dodatek specjalny**.

2. Dodatek specjalny może zostać przyznany z tytułu okresowego zwiększenia obowiązków służbowych pracownika wynikających z przepisów prawa lub powierzenia do wykonania dodatkowych zadań, o wysokim stopniu odpowiedzialności lub złożoności.

3. Dodatek specjalny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż miesiąc i nie dłuższy niż okres 12 miesięcy..

4. Dodatek specjalny może być przyznany pracownikowi również z tytułu wykonywania innych dodatkowych zadań na stanowisku o wysokim stopniu odpowiedzialności i złożoności, ale nie wynikających z zakresu obowiązków służbowych, które wiąże zawarta z pracownikiem umowa o pracę. Dotyczy to zadań zleczanych i wynagradzanych ze środków zewnętrznych (EFS i inne) m.in. (akcyza; nadzór i opieka nad odbywaniem stażu zawodowego przez uczniów, studentów w ramach realizowanych projektów; projekty szkolne, przedszkolne i inne).

5. Dodatek specjalny, o którym mowa w ust. 4, jeśli zostanie przyznany na okres dłuższy niż jeden miesiąc powinien być uwzględniony w podstawie dodatkowego wynagrodzenia rocznego tzw. 13-tki lub też w podstawie ekwiwalentu za urlop wypoczynkowy na zasadach określonych ustawą z dnia 12 grudnia 1997 r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników sfery budżetowej oraz uwzględniony w podstawie, od której przysługują pracownikowi świadczenia wynikające z ustawy o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa.

6. Dodatek specjalny przyznaje się w kwocie wynoszącej co najmniej 10 % i nie przekraczającej 40 % wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego łącznie lub w kwocie nie przekraczającej 50 % wynagrodzenia zasadniczego w przypadku, gdy pracownik nie ma przyznanego dodatku funkcyjnego.

7. Dodatek specjalny może być również przyznany w okresie wykonywania obowiązków nieobecnego pracownika (powyżej 1 miesiąca).

8. Przepisy dotyczące dodatku specjalnego mogą w wyjątkowej sytuacji dotyczyć również pracowników zatrudnionych na stanowiskach pomocniczych i obsługi.

9. Decyzję o przyznaniu dodatku specjalnego podejmuje kierownik zakładu pracy.

10. Dodatek specjalny, o którym mowa w ust. 3 wlicza się do podstawy wymiaru wynagrodzenia za czas choroby ustalonej zgodnie z zapisem art. 92 § 1 i 2 Kodeksu pracy oraz wlicza się do podstawy zasiłków wypłacanych z ZUS, ustalonej na podstawie art. 41 ust. 1 ustawy z dnia 25 czerwca 1999 r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa.

11. Dodatek specjalny wypłacany jest w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 2. Wykonanie zarządzenia powierza się Sekretarzowi Gminy, a nadzór nad prawidłową realizacją Kierownikowi Referatu Administracyjno-Organizacyjnego Urzędu Gminy w Szczytnikach.

§ 3. Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia podania do wiadomości pracownikom, z mocą od 1 stycznia 2022 r.

Wójt Gminy Marek Albrecht