

ZARZĄDZENIE Nr 78 / 2022
Wójta Gminy Szczytniki
z dnia 21 listopada 2022 r.

w sprawie naboru na wolne stanowiska urzędnicze w Urzędzie Gminy w Szczytnikach.

Na podstawie art. 31 i art. 33 ust. 3 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2022 r., poz. 559 ze zm.) w związku z art. 11, 12 i 13 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2022 r., poz. 530) zarządza się, co następuje:

§ 1. Ogłaszam nabór kandydatów na wolne stanowiska urzędnicze w Urzędzie Gminy w Szczytnikach:

1. Inspektora do spraw gospodarki komunalnej, wodociągi, kanalizacja;
2. Inspektora do spraw decyzji o warunkach zabudowy, zaświadczeń o przeznaczeniu w planie zagospodarowania przestrzennego, planowania i zagospodarowania przestrzennego.

§ 2. 1. Postępowanie w sprawie naboru na stanowisko urzędnicze zostanie przeprowadzone zgodnie z Zarządzeniem Nr 55/2014 Wójta Gminy Szczytniki z dnia 31 grudnia 2014 r. w sprawie Regulaminu naboru na wolne stanowiska urzędnicze w Urzędzie Gminy w Szczytnikach oraz na wolne stanowiska kierowników jednostek organizacyjnych Gminy ze zmianami.

2. Postępowanie, o którym mowa w ust. 1 przeprowadzi Komisja powołana odrębnym zarządzeniem Wójta Gminy Szczytniki.

§ 3. Wymagania wobec kandydatów oraz warunki naboru zostały określone w ogłoszeniu o naborze stanowiącym załącznik nr 1 i załącznik nr 2 do niniejszego zarządzenia.

§ 4. Wykonanie zarządzenia powierza się Kierownikowi Referatu Administracyjno-Organizacyjnego Urzędu Gminy w Szczytnikach.

§ 5. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Wójt Gminy Szczytniki
Marek Albrecht

(podpisano kwalifikowanym podpisem elektronicznym)

Nabór na wolne stanowisko urzędnicze w Urzędzie Gminy w Szczytnikach
– Stanowisko pracy ds. gospodarki komunalnej, wodociągi, kanalizacja – 1/1 etat

WÓJT GMINY SZCZYTNIKI
OGŁASZA NABÓR NA WOLNE STANOWISKO URZĘDNICZE
ds. gospodarki komunalnej, wodociągi, kanalizacja
w Referacie Infrastruktury i Ochrony Środowiska
w Urzędzie Gminy w Szczytnikach,
Szczytniki 139, 62-865 Szczytniki

1. Wymagania związane ze stanowiskiem:

- 1) **niezbędne** – (konieczne do podjęcia pracy na stanowisku - art. 6 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r., poz. 530);
 - a) obywatelstwo polskie (z zastrzeżeniem art. 11 ust. 2 i 3 ustawy o pracownikach samorządowych);
 - b) wykształcenie wyższe;
 - c) minimum dwa lata stażu pracy ogółem;
 - d) pełna zdolność do czynności prawnych oraz korzystanie z pełni praw publicznych;
 - e) brak skazania prawomocnym wyrokiem sądu za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe;
 - f) posiadanie nieposzlakowanej opinii;
 - g) stan zdrowia pozwalający na zatrudnienie na stanowisku urzędniczym;
- 2) **dodatkowe** (pozostałe wymagania, pozwalające na optymalne wykonywanie zadań na stanowisku):
 - a) wykształcenie wyższe; preferowane: ochrona środowiska, rolnictwo lub studia podyplomowe z tego zakresu;
 - b) doświadczenie w pracy w administracji;
 - c) znajomość obowiązujących przepisów prawnych dotyczących następujących zagadnień:
 - ustawa z dnia 20 lipca 2017 r. Prawo wodne;
 - ustawa z dnia 27 kwietnia 2001 r. Prawo Ochrony Środowiska;
 - ustawa z dnia 13 września 1996 r. o utrzymaniu czystości i porządku w gminach;
 - ustawa z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym;
 - ustawa z dnia 7 czerwca 2001 r. o zbiorowym zaopatrzeniu w wodę i zbiorowym odprowadzaniu ścieków;
 - ustawa z dnia 14 czerwca 1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego;
 - ustawa z dnia 10 maja 2018 r. o ochronie danych osobowych; Instrukcja kancelaryjna.
 - rozporządzenie Ministra Infrastruktury z dnia 12 listopada 2002 r. w sprawie wymagań dla pojazdów asenizacyjnych;
 - d) prawo jazdy kat. B;
- 3) **predyspozycje osobowościowe:**
 - a) kompetencje lub umiejętności kluczowe: sumienność, bezstronność, umiejętność stosowania odpowiednich przepisów, obowiązkowość, odpowiedzialność, dokładność i uczciwość, lojalność, komunikacja bezpośrednia, komunikacja pisemna, organizacja pracy zorientowana na zadania, orientacja na klienta, wytrwałość i odporność na stres, zorientowanie na rozwój osobisty, zdyscyplinowanie; umiejętność pracy indywidualnej i w zespole, dobra organizacja pracy, kultura osobista, systematyczność, dzielenie się informacjami, samodzielność.

2. Zakres zadań wykonywanych na stanowisku:

1. Prowadzenie spraw i zadań z zakresu gospodarki wodno-ściekowej w tym:
 - 1) sprawowanie ogólnego nadzoru nad funkcjonowaniem wodociągów i odprowadzeniem ścieków;
 - 2) administrowanie, gospodarowanie i zarządzanie siecią wodociągową oraz kanalizacją sanitarną;
 - 3) nadzór nad zakupem materiałów, części zamiennych i urządzeń potrzebnych do działalności pracowników SUW oraz oczyszczalni ścieków, bieżąca analiza i opis faktur;
 - 4) współpraca z pracownikami Stacji Uzdatnia Wody i Oczyszczalni Ścieków w zakresie usuwania awarii, konserwacji, napraw, zakupu niezbędnych części itp.;
 - 5) współpraca z pracownikami SUW i Oczyszczalni Ścieków w zakresie planowania i realizacji zadań poprawiających efektywność i racjonalność wykorzystania posiadanych zasobów;
 - 6) prowadzenie procedur związanych z usuwaniem samowoli, instalowaniem urządzeń pomiarowych, itp.;
 - 7) współpraca w zakresie poprawy i utrzymania wysokiej jakości wody i jej przydatności do spożycia z SANEPID-em, WIOŚ-em lub innymi organami lub instytucjami, podawanie do publicznej wiadomości wyników badania wody;
 - 8) przeprowadzanie analiz kosztów funkcjonowania i utrzymania wodociągów SUW; oczyszczalni ścieków z siecią kanalizacyjną oraz przygotowywanie propozycji zmian stawek opłat za wodę i ścieki;
 - 9) przeprowadzanie procedury dotyczącej zatwierdzania taryf i ustalanie opłat za zbiorowe zaopatrzenie w wodę i zbiorowe odprowadzanie ścieków oraz ścieków dowożonych;
 - 10) opracowywanie i aktualizacja Regulaminu Dostarczania Wody i Odprowadzania Ścieków;
 - 11) przygotowywanie projektów uchwał, aktów administracyjnych, materiałów i pism związanych z usługami dostarczania wody i odbioru nieczystości płynnych;
 - 12) sporządzanie wszystkich wymaganych sprawozdań w powyższym zakresie;
 - 13) wydawanie uzgodnień w zakresie sieci wodociągowej i kanalizacyjnej dla prowadzonych inwestycji oraz warunków przyłączenia nieruchomości do sieci wodociągowej, kanalizacyjnej wraz z odbiorem technicznym wykonywanych przyłączy;
 - 14) przygotowanie, aktualizowanie i ewidencjonowanie umów na usługę dostarczania wody i odbioru ścieków;
 - 15) kontrola wystawiania faktur za dostarczoną wodę i za odprowadzone nieczystości płynne oraz współpraca z inkasentem w zakresie sprzedaży i zakupu w/w;
 - 16) przygotowanie opisu przedmiotu zamówienia i innych dokumentów niezbędnych do przygotowania procedury przetargowej dla inwestycji gminnych;
 - 17) kontrola realizacji planu budżetowego oraz zgłaszanie Skarbnikowi zagrożeń jego przekroczenia;
 - 18) kontrola prawna wszystkich obowiązujących przepisów wewnętrznych, regulaminów, wzorów umów itp.;
2. Merytoryczne i techniczne opracowanie pism, wniosków i innej korespondencji z zakresu innych powierzonych prac w referacie.
3. Współpraca z pracownikami Referatu Finansów w zakresie prowadzonych spraw związanych z wodociągami gminnymi, kanalizacją oraz z ochroną środowiska.
4. Administrowanie i prowadzenie spraw związanych z istniejącymi przydomowymi biologicznymi oczyszczalniami ścieków i zbiornikami bezodpływowymi. Prowadzenie ich ewidencji oraz kontrola zawartych umów na odbiór nieczystości płynnych u właścicieli nieruchomości.
5. Wydawanie i ewidencjonowanie zezwoleń na transport nieczystości ciekłych.
6. Udział w pracach Komisji powołanej przez Wojewodę w przypadku wystąpienia szkód w rolnictwie (klęski żywiołowe, losowe itp.).
7. Współpraca w zakresie wykonywanych zadań z innymi referatami i gminnymi jednostkami organizacyjnymi.
8. Opracowywanie projektów uchwał Rady i zarządzeń Wójta w zakresie prowadzonych spraw, wykonywanie uchwał i zarządzeń.
9. Sporządzanie sprawozdań, analiz i informacji w zakresie prowadzonych spraw zleczanych przez bezpośredniego przełożonego.
10. Przygotowywanie materiałów i projektów odpowiedzi dotyczących udzielania informacji publicznej w ramach powierzonego zakresu czynności.
11. Wykonywanie innych zleczonych zadań przez Wójta Gminy, Sekretarza lub bezpośredniego przełożonego.

3. Informacja o warunkach pracy na stanowisku:

- 1) stanowisko pracy w budynku Urzędu Gminy w Szczytnikach, Szczytniki 139, 62-865 Szczytniki, na parterze, w pełnym wymiarze czasu pracy, praca administracyjno-biurowa przy komputerze powyżej 4 godzin, częściowo praca w terenie;

- 2) wysiłek umysłowy, kontakty i obsługa interesantów, stres związany z obsługą klientów zewnętrznych oraz z załatwianiem spraw na powierzonym stanowisku pracy;
- 3) kontakty bezpośrednie i telefoniczne z interesantami oraz podmiotami zaangażowanymi w realizację zadań;
- 4) wynagrodzenie ustalone zgodnie z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2021 r., poz. 1960) oraz Regulaminem wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w Urzędzie Gminy w Szczytnikach.

4. Wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych:

Wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w Urzędzie w miesiącu poprzedzającym datę upublicznienia ogłoszenia o naborze, w rozumieniu przepisów o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych wynosił poniżej 6 %.

5. Wymagane dokumenty:

- 1) list motywacyjny;
- 2) życiorys (CV) – z dokładnym opisem przebiegu pracy zawodowej;
- 3) kwestionariusz osobowy dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie (*zgodnie z załączonym wzorem*);
- 4) kserokopie świadectw pracy lub innych dokumentów potwierdzających požądane w ogłoszeniu o naborze doświadczenie zawodowe, a w przypadku pozostawania w zatrudnieniu – oświadczenie kandydata o zatrudnieniu wskazujące datę jego rozpoczęcia;
- 5) kserokopie dokumentów poświadczających wykształcenie;
- 6) kserokopie zaświadczeń o ukończonych kursach, szkoleniach, posiadanych uprawnieniach i kwalifikacjach;
- 7) kserokopie dokumentów poświadczające znajomość języka polskiego - dotyczy obywateli Unii Europejskiej oraz obywateli innych państw, którym na podstawie umów międzynarodowych lub przepisów prawa wspólnotowego przysługuje prawo do podjęcia zatrudnienia na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej,
- 8) oświadczenia kandydata stwierdzające m.in. że: (*zgodnie z załączonym wzorem*):
 - posiada obywatelstwo polskie;
 - cieszy się nieposzlakowaną opinią;
 - posiada pełną zdolność do czynności prawnych i korzysta z pełni praw publicznych oraz, że wobec kandydata nie toczy się postępowanie karne;
 - nie był skazany prawomocnym wyrokiem sądu za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe;
 - nie ma przeciwwskazań zdrowotnych do zatrudnienia na wymienionym stanowisku;
- 9) oświadczenie kandydata o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych do celów postępowania konkursowego;
- 10) oświadczenie kandydata, że w przypadku wyboru jego oferty zobowiązuje się nie wykonywać zajęć pozostających w sprzeczności lub związanych z zajęciami, które wykonuje w ramach obowiązków służbowych, mogących wywołać uzasadnione podejrzenie o stronniczość lub interesowność;
- 11) kserokopię dokumentu potwierdzającego niepełnosprawność – w sytuacji, gdy kandydat, zamierza skorzystać z uprawnienia, o którym mowa w art. 13a ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r., poz. 530) oraz w § 6 ust. 2 pkt 14 Regulaminu naboru.

W celu ułatwienia kontaktu z kandydatami prosi się o podanie adresu mailowego lub numeru telefonu.

6. Kserokopie przedkładanych dokumentów muszą być poświadczone przez kandydata za zgodność z oryginałem, a oświadczenia podpisane własnoręcznie.

7. Termin, sposób i miejsce składania dokumentów:

- 1) Wymagane dokumenty winny być złożone osobiście w sekretariacie Urzędu Gminy w Szczytnikach, pokój nr 4, pierwsze piętro lub drogą pocztową (listem poleconym) w terminie (min. 10 dni od dnia opublikowania ogłoszenia w BIP) tj. **do 09 grudnia 2022 r. do godz. 15.00** na adres: Urząd Gminy w Szczytnikach, 62-865 Szczytniki Nr 139, w zaklejonej kopercie z dopiskiem: „*Nabór na wolne stanowisko urzędnicze ds. gospodarki komunalnej - wodociągi, kanalizacja w Referacie Infrastruktury i Ochrony Środowiska w Urzędzie Gminy w Szczytnikach*”;
- 2) Za termin złożenia dokumentów przesłanych drogą pocztową uważa się datę ich wpływu do Urzędu, a nie datę stempla pocztowego;
- 3) Dokumenty, które wpłyną do Urzędu Gminy po upływie w/w terminu nie będą rozpatrywane.

KLAUZULA INFORMACYJNA:

Administratorem przekazanych danych osobowych jest Wójt Gminy Szczytniki z siedzibą Urząd Gminy w Szczytnikach, 62-865 Szczytniki 139, e-mail: sekretariat@szczytniki.ug.gov.pl

Administrator powołał Inspektora ochrony danych, z którym można skontaktować się telefonicznie: 62 7625001 lub e-mailowo: iodo.@szczytniki.ug.gov.pl

Przekazane dane będą przetwarzane w celu przeprowadzenia naboru na wolne stanowisko pracy w Urzędzie Gminy w Szczytnikach, na które Państwo aplikujecie. Dane osobowe będą przetwarzane na podstawie: art. 6 ust. 1 lit.c rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólnego rozporządzenia o ochronie danych), zwanego dalej „RODO” (w zakresie wynikającym z art. 22¹ § 1 Kodeksu Pracy), w przypadku dobrowolnego podania danych wykraczających poza zakres określony w art. 22¹ § 1 Kodeksu Pracy (np. numer telefonu lub adres poczty elektronicznej) – art. 6 ust. 1 lit. a RODO - zgoda na przetwarzanie danych. Dokumenty aplikacyjne kandydata, który zostanie wyłoniony w procesie rekrutacji, zostaną dołączone do jego akt osobowych. Dane pozostałych kandydatów najwyżej ocenionych i zamieszczonych w protokole będą przechowywane przez okres 3 miesięcy od dnia zatrudnienia wybranego kandydata, a następnie odesłane listem poleconym za potwierdzeniem odbioru kandydatom przystępującym do naboru.

W związku z przekazaniem swoich danych osobowych macie Państwo prawo żądania dostępu do swoich danych. Jeżeli stwierdzicie, że Wasze dane są niepoprawne lub niekompletne, macie prawo żądania ich sprostowania lub uzupełnienia. Jeżeli będzie to wymagało wyjaśnień ze strony administratora możecie Państwo żądać ograniczenia przetwarzania tych danych na okres pozwalający sprawdzić prawidłowość tych danych. Prawem Waszym jest również wniesienie skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, jeżeli uznacie, że przetwarzanie danych osobowych narusza przepisy RODO. Dodatkowo, w przypadku podania danych objętych udzieloną zgodą, macie prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie (bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem) oraz usunięcia tych danych.

Podanie danych jest wymogiem ustawowym, a w zakresie objętym zgodą wymogiem umownym. Jesteście Państwo zobowiązani do ich podania, a konsekwencją ich niepodania będzie brak możliwości wzięcia udziału w naborze. Podanie danych w zakresie objętym zgodą nie jest obowiązkowe, a ich niepodanie nie ma wpływu na Państwa udział w naborze (wpływa np. na usprawnienie przebiegu naboru).

Dane nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany oraz nie będą wykorzystywane do profilowania.

Postępowanie z dokumentami aplikacyjnymi po zakończonym naborze reguluje zarządzenie Nr 55/2014 Wójta Gminy Szczytniki z dnia 31 grudnia 2014 r. ze zmianami.

8. Inne informacje:

- 1) Z Regulaminem naboru można zapoznać się w siedzibie Urzędu – Referat Administracyjno-Organizacyjny. p.nr 5
 - 2) Dodatkowe informacje można uzyskać pod numerem tel. 62/7625001 wew. 44 lub 32
 - 3) Nabór składa się z dwóch etapów:
 - a) wstępnej selekcji kandydatów – analiza dokumentów aplikacyjnych pod względem formalnym i zakwalifikowanie kandydatów do drugiego etapu,
 - b) selekcji końcowej (test kwalifikacyjny i rozmowa kwalifikacyjna);
 - 4) Kandydat spełniający wymagania formalne jest zobowiązany do zgłoszenia się na kolejny etap naboru w ustalonym terminie, o którym zostanie powiadomiony telefonicznie lub mailowo.
9. Informacja o wyniku naboru zgodnie z ustawą z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r., poz. 530) zostanie zamieszczona na stronie internetowej Biuletynu Informacji Publicznej oraz na tablicy ogłoszeń w siedzibie Urzędu Gminy w Szczytnikach.
10. Wybrany kandydat, przed zawarciem umowy o pracę, zobowiązany jest przedłożyć informację z Krajowego Rejestru Karnego o niekaralności za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe.

Dokumenty aplikacyjne powinny być opatrzone klauzulą: „**Wyrażam zgodę na przetwarzanie podanych przez mnie danych osobowych przez Wójta Gminy Szczytniki, w celu przeprowadzenia naboru na wolne stanowisko pracy w Urzędzie Gminy w Szczytnikach, na które aplikuję (zgoda dotyczy danych wykraczających poza zakres określony w art. 22¹ § 1 Kodeksu Pracy). Dane osobowe podaję dobrowolnie. Zapoznałem się z zamieszczoną w ogłoszeniu Klauzulą informacyjną.**”.

Szczytniki, 21.11.2022 r.

Wójt Gminy
/-/ Marek Albrecht

KWESTIONARIUSZ OSOBOWY DLA OSOBY UBIEGAJĄCEJ SIĘ O ZATRUDNIENIE

1. Imię (imiona) i nazwisko

.....

2. Data urodzenia

.....

3. Dane kontaktowe

.....

(wskazane przez osobę ubiegającą się o zatrudnienie)

4. Wykształcenie (gdy jest ono niezbędne do wykonywania pracy określonego rodzaju lub na określonym stanowisku)

.....

(nazwa szkoły i rok jej ukończenia)

.....

.....

(zawód, specjalność, stopień naukowy, tytuł zawodowy, tytuł naukowy)

5. Kwalifikacje zawodowe (gdy jest ono niezbędne do wykonywania pracy określonego rodzaju lub na określonym stanowisku)

.....

.....

(kursy, studia podyplomowe, data ukończenia nauki lub data rozpoczęcia nauki w przypadku jej trwania, lub inne formy uzupełnienia wiedzy lub umiejętności)

6. Przebieg dotychczasowego zatrudnienia (gdy jest ono niezbędne do wykonywania pracy określonego rodzaju lub na określonym stanowisku)

Lp.	Nazwa pracodawcy	Okres zatrudnienia	Stanowisko

(wskazać okresy zatrudnienia u kolejnych pracodawców oraz zajmowane stanowiska pracy)

7. Dodatkowe uprawnienia, umiejętności, zainteresowania

.....

.....

.....

(np. stopień znajomości języków obcych, prawo jazdy, obsługa komputera)

8. Dodatkowe dane osobowe, jeżeli prawo lub obowiązek ich podania wynika z przepisów szczególnych*:

.....

(np. obywatelstwo*) (numer telefonu, adres mailowy - dobrowolnie)

„Wyrażam zgodę na przetwarzanie podanych przeze mnie danych osobowych przez Wójta Gminy Szczytniki, w celu przeprowadzenia naboru na wolne stanowisko pracy w Urzędzie Gminy w Szczytnikach, na które aplikuję (zgoda dotyczy danych wykraczających poza zakres określony w art. 22¹ § 1 Kodeksu pracy). Dane osobowe podaję dobrowolnie. Zapoznałem(łam) się z zamieszczoną w ogłoszeniu Klauzulą informacyjną.”.

.....

(miejscowość i data)

.....

(podpis osoby ubiegającej się o zatrudnienie)

*) dane podawane dobrowolnie

Oświadczenia kandydata w procesie naboru

Ja niżej podpisany/a.....

świadomy/a odpowiedzialności karnej wynikającej z art. 233 ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. Kodeks Karny (Dz. U. z 2022 r., poz. 1138 ze zm.) – „Kto składając zeznanie mające służyć za dowód w postępowaniu sądowym lub innym postępowaniu prowadzonym na podstawie ustawy, zeznając nieprawdę lub zataja prawdę, podlega karze pozbawienia wolności od 6 miesięcy do lat 8” oświadczam, że: (umieścić znak X we właściwym kwadracie):

- ☐ posiadam obywatelstwo polskie,
- ☐ posiadam obywatelstwo innego państwa Unii Europejskiej niż Polska lub innego państwa, którego obywatelom, na podstawie umów międzynarodowych lub przepisów prawa wspólnotowego, przysługuje prawo do podjęcia zatrudnienia na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej,
- ☐ posiadam pełną zdolność do czynności prawnych oraz korzystam z pełni praw publicznych oraz nie toczy się wobec mnie postępowanie karne;
- ☐ cieszę się nieposzlakowaną opinią,
- ☐ nie byłem/am skazany/a prawomocnym wyrokiem sądu za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe;
- ☐ mój stan zdrowia pozwala mi na wykonywanie pracy na stanowisku urzędniczym;
- ☐ wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych do celów postępowania konkursowego;
- ☐ że w przypadku wyboru mojej oferty zobowiązuję się nie wykonywać zajęć pozostających w sprzeczności lub związanych z zajęciami, które wykonuje w ramach obowiązków służbowych, mogących wywołać uzasadnione podejrzenie o stronniczość lub interesowność;

.....
(stanowisko pracy – wpisać)

.....
(data)

.....
(czytelny podpis kandydata)

Nabór na wolne stanowisko urzędnicze w Urzędzie Gminy w Szczytnikach
– Stanowisko pracy ds. decyzji o warunkach zabudowy, zaświadczeń o przeznaczeniu w planie zagospodarowania przestrzennego, planowania i zagospodarowania przestrzennego – 1/1 etat

WÓJT GMINY SZCZYTNIKI
OGŁASZA NABÓR NA WOLNE STANOWISKO URZĘDNICZE
ds. decyzji o warunkach zabudowy, zaświadczeń o przeznaczeniu w planie zagospodarowania
przestrzennego, planowania i zagospodarowania przestrzennego
w Referacie Infrastruktury i Ochrony Środowiska
w Urzędzie Gminy w Szczytnikach,
Szczytniki 139, 62-865 Szczytniki

1. Wymagania związane ze stanowiskiem:

- 1) niezbędne** – (konieczne do podjęcia pracy na stanowisku - art. 6 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r., poz. 530);
 - h) obywatelstwo polskie (z zastrzeżeniem art. 11 ust. 2 i 3 ustawy o pracownikach samorządowych);
 - i) wykształcenie wyższe;
 - j) minimum dwa lata stażu pracy ogółem;
 - k) pełna zdolność do czynności prawnych oraz korzystanie z pełni praw publicznych;
 - l) brak skazania prawomocnym wyrokiem sądu za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe;
 - m) posiadanie nieposzlakowanej opinii;
 - n) stan zdrowia pozwalający na zatrudnienie na stanowisku urzędniczym;
- 2) dodatkowe** (pozostałe wymagania, pozwalające na optymalne wykonywanie zadań na stanowisku):
 - e) wykształcenie wyższe: preferowane: urbanistyka i planowanie przestrzenne, ochrona środowiska, rolnictwo lub studia podyplomowe z tego zakresu;
 - f) doświadczenie w pracy w administracji;
 - g) znajomość obowiązujących przepisów prawnych dotyczących następujących zagadnień:
 - ustawa z dnia 27 marca 2003 r. o planowaniu i zagospodarowaniu przestrzennym;
 - ustawa z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym;
 - ustawa z dnia 14 czerwca 1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego;
 - ustawa z dnia 10 maja 2018 r. o ochronie danych osobowych; Instrukcja kancelaryjna.
 - h) prawo jazdy kat. B;
- 3) predyspozycje osobowościowe:**
 - a) kompetencje lub umiejętności kluczowe: sumienność, bezstronność, umiejętność stosowania odpowiednich przepisów, obowiązkowość, odpowiedzialność, dokładność i uczciwość, lojalność, komunikacja bezpośrednia, komunikacja pisemna, organizacja pracy zorientowana na zadania, orientacja na klienta, wytrwałość i odporność na stres, zorientowanie na rozwój osobisty, zdyscyplinowanie; umiejętność pracy indywidualnej i w zespole, dobra organizacja pracy, kultura osobista, systematyczność, dzielenie się informacjami, samodzielność.

2. Zakres zadań wykonywanych na stanowisku:

1. Prowadzenie spraw i realizacja zadań z zakresu planowania i zagospodarowania przestrzennego w tym:
 - 1) przygotowywanie materiałów, projektów uchwał o przystąpieniu do sporządzenia studium uwarunkowań i kierunków zagospodarowania przestrzennego Gminy;

- 2) przygotowywanie materiałów, projektów uchwał o przystąpieniu do sporządzania miejscowych planów zagospodarowania przestrzennego wraz z określeniem granic obszaru objętego planem, a także przedmiotu i zakresu jego ustaleń;
- 3) przygotowanie umów związanych z wydatkowaniem środków na opracowania planistyczne;
- 4) przygotowanie materiałów do ofert lokalizacyjnych inwestycji na terenie Gminy w zakresie ustawy o planowaniu przestrzennym;
- 5) opiniowanie pod względem plastycznym elementów reklamowych, szyldów, drobnych elementów architektonicznych;
- 6) prowadzenie procedury związanej z opracowaniem studium uwarunkowań i kierunków zagospodarowania Gminy oraz planu zagospodarowania przestrzennego;
- 7) wprowadzanie zadań rządowych do miejscowych planów zagospodarowania przestrzennego;
- 8) prowadzenie i aktualizacja rejestru miejscowych planów zagospodarowania przestrzennego;
- 9) przechowywanie, udostępnianie danych oraz udostępnianie do wglądu miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego oraz wydawanie odpisów i wyrysów z planu, zaświadczeń, opinii w tym zakresie;
- 10) przechowywanie oryginałów miejscowych planów zagospodarowania przestrzennego, również uchylonych i nieobowiązujących;
- 11) dokonywanie okresowej oceny zmian w zagospodarowaniu przestrzennym Gminy i przygotowywanie wyników tej oceny, analiza wniosków w sprawach sporządzenia lub zmiany planu zagospodarowania przestrzennego, przedstawianie Radzie wyników tej oceny;
- 12) przeprowadzanie analizy wniosków w sprawie sporządzenia lub zmian miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego oraz w wyniku tych analiz i ocen występowanie do Rady ze stosownym wnioskiem w sprawie sporządzenia lub zmiany miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego;
- 13) prowadzenie spraw związanych z roszczeniami finansowymi wynikającymi z ustaleń planów zagospodarowania przestrzennego;
- 14) prowadzenie spraw w zakresie małej architektury m.in. fontann, murów oporowych schodów itp.;
- 15) podejmowanie działań ochronnych dla obiektów lub obszarów, dla których przygotowywane są plany zagospodarowania przestrzennego;
- 16) prowadzenie spraw związanych z ustalaniem warunków zabudowy i zagospodarowania terenu, inwestycji celu publicznego po uzyskaniu uzgodnień i decyzji wymaganych przepisami prawa oraz wydawanie decyzji o warunkach zabudowy i zagospodarowania terenu;
- 17) prowadzenie rejestru wydanych decyzji o warunkach zabudowy i zagospodarowania terenu oraz decyzji dotyczących zagospodarowania terenu wydawanych przez inne organy administracji publicznej wraz z prowadzeniem analizy ich zgodności z ustalonymi warunkami zabudowy i z zagospodarowania terenu;
- 18) sporządzanie wypisów i wyrysów z miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego;
- 19) przygotowywanie wykazu decyzji o warunkach zabudowy wraz z oceną skutków, jakie decyzje te wywołały w zagospodarowaniu przestrzennym Gminy;
- 20) prowadzenie rejestru decyzji w indywidualnych sprawach z zakresu administracji publicznej, wydanych przez inne organy, a dotyczących zagospodarowania terenu;
- 21) stwierdzenie wygaśnięcia decyzji o warunkach zabudowy i zagospodarowania terenu.
2. Merytoryczne i techniczne opracowanie pism, wniosków i innej korespondencji z zakresu innych powierzonych prac w referacie.
3. Wydawanie opinii w formie postanowień dotyczących podziału nieruchomości.
4. Kontrola wydatków budżetowych w zakresie realizacji powierzonych zadań.
5. Opracowywanie projektów uchwał Rady i zarządzeń Wójta w zakresie prowadzonych spraw, wykonywanie uchwał i zarządzeń.
4. Sporządzanie sprawozdań, analiz i informacji w wymienionym zakresie.
5. Wykonywanie innych zleconych zadań przez Wójta Gminy, Sekretarza lub bezpośredniego przełożonego.

3. Informacja o warunkach pracy na stanowisku:

- 1) stanowisko pracy w budynku Urzędu Gminy w Szczytnikach, Szczytniki 139, 62-865 Szczytniki, na parterze, w pełnym wymiarze czasu pracy, praca administracyjno-biurowa przy komputerze powyżej 4 godzin, częściowo praca w terenie;
- 2) wysiłek umysłowy, kontakty i obsługa interesantów, stres związany z obsługą klientów zewnętrznych oraz z załatwianiem spraw na powierzonym stanowisku pracy;
- 3) kontakty bezpośrednie i telefoniczne z interesantami oraz podmiotami zaangażowanymi w realizację zadań;
- 4) wynagrodzenie ustalone zgodnie z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r., poz. 1960) oraz Regulaminem wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w Urzędzie Gminy w Szczytnikach.

4. Wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych:

Wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w Urzędzie w miesiącu poprzedzającym datę upublicznienia ogłoszenia o naborze, w rozumieniu przepisów o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych wynosił poniżej 6 %.

5. Wymagane dokumenty:

- 1) list motywacyjny;
- 2) życiorys (CV) – z dokładnym opisem przebiegu pracy zawodowej;
- 3) kwestionariusz osobowy dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie (**zgodnie z załączonym wzorem**);
- 4) kserokopie świadectw pracy lub innych dokumentów potwierdzających požądane w ogłoszeniu o naborze doświadczenie zawodowe, a w przypadku pozostawania w zatrudnieniu – oświadczenie kandydata o zatrudnieniu wskazujące datę jego rozpoczęcia;
- 5) kserokopie dokumentów poświadczających wykształcenie;
- 6) kserokopie zaświadczeń o ukończonych kursach, szkoleniach, posiadanych uprawnieniach i kwalifikacjach;
- 7) kserokopie dokumentów poświadczające znajomość języka polskiego - dotyczy obywateli Unii Europejskiej oraz obywateli innych państw, którym na podstawie umów międzynarodowych lub przepisów prawa wspólnotowego przysługuje prawo do podjęcia zatrudnienia na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej,
- 8) oświadczenia kandydata stwierdzające m.in. że: (**zgodnie z załączonym wzorem**):
 - posiada obywatelstwo polskie;
 - cieszy się nieposzlakowaną opinią;
 - posiada pełną zdolność do czynności prawnych i korzysta z pełni praw publicznych oraz, że wobec kandydata nie toczy się postępowanie karne;
 - nie był skazany prawomocnym wyrokiem sądu za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe;
 - nie ma przeciwwskazań zdrowotnych do zatrudnienia na wymienionym stanowisku;
- 9) oświadczenie kandydata o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych do celów postępowania konkursowego;
- 10) oświadczenie kandydata, że w przypadku wyboru jego oferty zobowiązuje się nie wykonywać zajęć pozostających w sprzeczności lub związanych z zajęciami, które wykonuje w ramach obowiązków służbowych, mogących wywołać uzasadnione podejrzenie o stronniczość lub interesowność;
- 11) kserokopię dokumentu potwierdzającego niepełnosprawność – w sytuacji, gdy kandydat, zamierza skorzystać z uprawnienia, o którym mowa w art. 13a ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r., poz. 530) oraz w § 6 ust. 2 pkt 14 Regulaminu naboru.

W celu ułatwienia kontaktu z kandydatami prosi się o podanie adresu mailowego lub numeru telefonu.

6. Kserokopie przedkładanych dokumentów muszą być poświadczone przez kandydata za zgodność z oryginałem, a oświadczenia podpisane własnoręcznie.

7. Termin, sposób i miejsce składania dokumentów:

- 1) Wymagane dokumenty winny być złożone osobiście w sekretariacie Urzędu Gminy w Szczytnikach, pokój nr 4, pierwsze piętro lub drogą pocztową (listem poleconym) w terminie (min. 10 dni od dnia opublikowania ogłoszenia w BIP) tj. **do 09 grudnia 2022 r. do godz. 15.00** na adres: Urząd Gminy w Szczytnikach, 62-865 Szczytniki Nr 139, w zaklejonej kopercie z dopiskiem: „**Nabór na wolne stanowisko urzędnicze ds. decyzji o warunkach zabudowy, zaświadczeń o przeznaczeniu w planie**

zagospodarowania przestrzennego, planowania i zagospodarowania przestrzennego w Referacie Infrastruktury i Ochrony Środowiska w Urzędzie Gminy w Szczytnikach”;

- 2) Za termin złożenia dokumentów przesłanych drogą pocztową uważa się datę ich wpływu do Urzędu, a nie datę stempla pocztowego;
- 3) Dokumenty, które wpłyną do Urzędu Gminy po upływie w/w terminu nie będą rozpatrywane.

KLAUZULA INFORMACYJNA:

Administratorem przekazanych danych osobowych jest Wójt Gminy Szczytniki z siedzibą Urząd Gminy w Szczytnikach, 62-865 Szczytniki 139, e-mail: sekretariat@szczytniki.ug.gov.pl

Administrator powołał Inspektora ochrony danych, z którym można skontaktować się telefonicznie: 62 7625001 lub e-mailowo: iodo.@szczytniki.ug.gov.pl

Przekazane dane będą przetwarzane w celu przeprowadzenia naboru na wolne stanowisko pracy w Urzędzie Gminy w Szczytnikach, na które Państwo aplikujecie. Dane osobowe będą przetwarzane na podstawie: art. 6 ust. 1 lit.c rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólnego rozporządzenia o ochronie danych), zwanego dalej „RODO” (w zakresie wynikającym z art. 22¹ § 1 Kodeksu Pracy), w przypadku dobrowolnego podania danych wykraczających poza zakres określony w art. 22¹ § 1 Kodeksu Pracy (np. numer telefonu lub adres poczty elektronicznej) – art. 6 ust. 1 lit. a RODO - zgoda na przetwarzanie danych. Dokumenty aplikacyjne kandydata, który zostanie wyłoniony w procesie rekrutacji, zostaną dołączone do jego akt osobowych. Dane pozostałych kandydatów najwyżej ocenionych i zamieszczonych w protokole będą przechowywane przez okres 3 miesięcy od dnia zatrudnienia wybranego kandydata, a następnie odesłane listem poleconym za potwierdzeniem odbioru kandydatom przystępującym do naboru.

W związku z przekazaniem swoich danych osobowych macie Państwo prawo żądania dostępu do swoich danych. Jeżeli stwierdzicie, że Wasze dane są niepoprawne lub niekompletne, macie prawo żądania ich sprostowania lub uzupełnienia. Jeżeli będzie to wymagało wyjaśnień ze strony administratora możecie Państwo żądać ograniczenia przetwarzania tych danych na okres pozwalający sprawdzić prawidłowość tych danych. Prawem Waszym jest również wniesienie skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, jeżeli uznacie, że przetwarzanie danych osobowych narusza przepisy RODO. Dodatkowo, w przypadku podania danych objętych udzieloną zgodą, macie prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie (bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem) oraz usunięcia tych danych.

Podanie danych jest wymogiem ustawowym, a w zakresie objętym zgodą wymogiem umownym. Jesteście Państwo zobowiązani do ich podania, a konsekwencją ich niepodania będzie brak możliwości wzięcia udziału w naborze. Podanie danych w zakresie objętym zgodą nie jest obowiązkowe, a ich niepodanie nie ma wpływu na Państwa udział w naborze (wpływa np. na usprawnienie przebiegu naboru).

Dane nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany oraz nie będą wykorzystywane do profilowania.

Postępowanie z dokumentami aplikacyjnymi po zakończonym naborze reguluje zarządzenie Nr 55/2014 Wójta Gminy Szczytniki z dnia 31 grudnia 2014 r. ze zmianami.

8. Inne informacje:

- 1) Z Regulaminem naboru można zapoznać się w siedzibie Urzędu – Referat Administracyjno-Organizacyjny. p.nr 5
 - 2) Dodatkowe informacje można uzyskać pod numerem tel. 62/7625001 wew. 44 lub 32
 - 3) Nabór składa się z dwóch etapów:
 - a) wstępnej selekcji kandydatów – analiza dokumentów aplikacyjnych pod względem formalnym i zakwalifikowanie kandydatów do drugiego etapu,
 - b) selekcji końcowej (test kwalifikacyjny i rozmowa kwalifikacyjna);
 - 4) Kandydat spełniający wymagania formalne jest zobowiązany do zgłoszenia się na kolejny etap naboru w ustalonym terminie, o którym zostanie powiadomiony telefonicznie lub mailowo.
9. Informacja o wyniku naboru zgodnie z ustawą z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r., poz. 530) zostanie zamieszczona na stronie internetowej Biuletynu Informacji Publicznej oraz na tablicy ogłoszeń w siedzibie Urzędu Gminy w Szczytnikach.
10. Wybrany kandydat, przed zawarciem umowy o pracę, zobowiązany jest przedłożyć informację z Krajowego Rejestru Karnego o niekaralności za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe.

Dokumenty aplikacyjne powinny być opatrzone klauzulą: „**Wyrażam zgodę na przetwarzanie podanych przez mnie danych osobowych przez Wójta Gminy Szczytniki, w celu przeprowadzenia naboru na wolne stanowisko pracy w Urzędzie Gminy w Szczytnikach, na które aplikuję (zgoda dotyczy danych wykraczających poza zakres określony w art. 22¹ § 1 Kodeksu Pracy). Dane osobowe podaję dobrowolnie. Zapoznałem się z zamieszczoną w ogłoszeniu Klauzulą informacyjną.**”.

Szczytniki, 21.11.2022 r.

Wójt Gminy
/-/ Marek Albrecht

KWESTIONARIUSZ OSOBOWY DLA OSOBY UBIEGAJĄCEJ SIĘ O ZATRUDNIENIE

1. Imię (imiona) i nazwisko

.....

2. Data urodzenia

.....

3. Dane kontaktowe

.....

(wskazane przez osobę ubiegającą się o zatrudnienie)

4. Wykształcenie (gdy jest ono niezbędne do wykonywania pracy określonego rodzaju lub na określonym stanowisku)

.....

(nazwa szkoły i rok jej ukończenia)

.....

.....

(zawód, specjalność, stopień naukowy, tytuł zawodowy, tytuł naukowy)

5. Kwalifikacje zawodowe (gdy jest ono niezbędne do wykonywania pracy określonego rodzaju lub na określonym stanowisku)

.....

.....

(kursy, studia podyplomowe, data ukończenia nauki lub data rozpoczęcia nauki w przypadku jej trwania, lub inne formy uzupełnienia wiedzy lub umiejętności)

6. Przebieg dotychczasowego zatrudnienia (gdy jest ono niezbędne do wykonywania pracy określonego rodzaju lub na określonym stanowisku)

Lp.	Nazwa pracodawcy	Okres zatrudnienia	Stanowisko

(wskazać okresy zatrudnienia u kolejnych pracodawców oraz zajmowane stanowiska pracy)

7. Dodatkowe uprawnienia, umiejętności, zainteresowania

.....

.....

.....

(np. stopień znajomości języków obcych, prawo jazdy, obsługa komputera)

8. Dodatkowe dane osobowe, jeżeli prawo lub obowiązek ich podania wynika z przepisów szczególnych*:

.....

(np. obywatelstwo*) (numer telefonu, adres mailowy - dobrowolnie)

„Wyrażam zgodę na przetwarzanie podanych przeze mnie danych osobowych przez Wójta Gminy Szczytniki, w celu przeprowadzenia naboru na wolne stanowisko pracy w Urzędzie Gminy w Szczytnikach, na które aplikuję (zgodą dotyczy

danych wykraczających poza zakres określony w art. 22¹ § 1 Kodeksu pracy). Dane osobowe podaję dobrowolnie. Zapoznałem(łam) się z zamieszczoną w ogłoszeniu Klauzulą informacyjną.”.

.....
(miejscowość i data)

.....
(podpis osoby ubiegającej się o zatrudnienie)

*) dane podawane dobrowolnie

Oświadczenia kandydata w procesie naboru

Ja niżej podpisany/a.....

świadomy/a odpowiedzialności karnej wynikającej z art. 233 ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. Kodeks Karny (Dz. U. z 2022 r., poz. 1138 ze zm.) – „Kto składając zeznanie mające służyć za dowód w postępowaniu sądowym lub innym postępowaniu prowadzonym na podstawie ustawy, zeznając nieprawdę lub zataja prawdę, podlega karze pozbawienia wolności od 6 miesięcy do lat 8” oświadczam, że:

(umieścić znak X we właściwym kwadracie):

- ☐ posiadam obywatelstwo polskie,
- ☐ posiadam obywatelstwo innego państwa Unii Europejskiej niż Polska lub innego państwa, którego obywatelem, na podstawie umów międzynarodowych lub przepisów prawa wspólnotowego, przysługuje prawo do podjęcia zatrudnienia na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej,
- ☐ posiadam pełną zdolność do czynności prawnych oraz korzystam z pełni praw publicznych oraz nie toczy się wobec mnie postępowanie karne;
- ☐ cieszę się nieposzlakowaną opinią,
- ☐ nie byłem/am skazany/a prawomocnym wyrokiem sądu za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe;
- ☐ mój stan zdrowia pozwala mi na wykonywanie pracy na stanowisku urzędniczym;
- ☐ wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych do celów postępowania konkursowego;
- ☐ że w przypadku wyboru mojej oferty zobowiązuję się nie wykonywać zajęć pozostających w sprzeczności lub związanych z zajęciami, które wykonuje w ramach obowiązków służbowych, mogących wywołać uzasadnione podejrzenie o stronniczość lub interesowność;

.....
(stanowisko pracy – wpisać)

.....
(data)

.....
(czytelny podpis kandydata)